

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
1. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	1. การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของเทศบาล	- เพิ่มกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ 1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป 2. ตำแหน่ง กู้ชีพกู้ภัย 3. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
	2. จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 23 ก.ย. 2567 - ประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 ลงวันที่ 23 ก.ย. 2567	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
2. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง	1. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	1.1 รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง - รับโอน นักวิชาการสุขาภิบาล - รับโอน นักวิชาการเงินและบัญชี - รับโอน นักวิชาการพัสดุ - รับโอน หัวหน้าสำนักปลัด	0	0	2 ต.ค. 2567 2 เม.ย. 2568 1 ส.ค. 2568 1 ก.ย. 2568
		1.2 ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง 3 อัตรา	0	0	22 พ.ย. 67 - 31 ม.ค. 68
		1.3 ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 4 ตำแหน่ง 7 อัตรา	0	0	1 - 30 ก.ย. 2568
3. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. จัดทำประกาศเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 23 ก.ย. 2567	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
	2. การติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
4. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	1. การส่งเสริมจริยธรรม	1. ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
	2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ 2568	1. ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ	20,000	0	10 มิ.ย. 2568
5. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1. การสรรหา บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	1. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - รับโอน นักวิชาการสุขาภิบาล - รับโอน นักวิชาการเงินและบัญชี - รับโอน นักวิชาการพัสดุ - รับโอน หัวหน้าสำนักปลัด	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
		2. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
6. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	1. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน 71 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.56	380,000	369,603.34	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
7. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1. ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH)	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
		2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
		3. หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติและแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
8. นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. การส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อตรวจสอบสุขภาพให้แก่พนักงานของเทศบาล	0	0	15 ก.ย. 2568
		2. โครงการเทศบาลสีขาว เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ไม่ให้เข้ามาแพร่ระบาดในหน่วยงานราชการ	10,000	0	26 มิ.ย. 2568

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	1. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 83.61	380,000	369,603.34	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	2. โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	- ไม่ได้ดำเนินการ -	0	0	- ไม่ได้ดำเนินการ -
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	1. มีบุคลากรเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.30	0	0	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 68
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหอย	ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ	20,000	0	10 มิ.ย. 2568
	2. จัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในเทศบาล		0	0	10 มิ.ย. 2568

4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	จำนวนคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	2	2	2	0
อำนวยการท้องถิ่น	8	8	7	1
วิชาการ	19	19	18	1
ทั่วไป	9	9	7	2
พนักงานจ้าง	62	62	52	10
รวม	100	100	86	14