



คำสั่ง เทศบาลตำบลหนองหอย

ที่ ๑๗๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๖ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามระเบียบจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองหอย               | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดเทศบาล                            | กรรมการ           |
| ๓. รองปลัดเทศบาล                         | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ           |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                   | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจีรพร หวันแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหอย

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)**  
**วันพุธ ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหอย สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหอย**

**รายชื่อผู้มาประชุม**

๑. นางจิรพร หวันแดง	นายกเทศมนตรีตำบลหนองหอย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวบงกช เบญจมาตร์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสาวจตุพร โกศลกาญจน์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางจุฬารัตน์ ชัยเลิศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสายัณห์ ดวงแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายสุรินทร์ โทะยะยะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นายสุรกานต์ เข้มเพชร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวณปภา อินทร์มณี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางวาทีนีย์ ริยะนา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**รายชื่อผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี -

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหอยที่ ๑๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองหอย	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองหอยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายใน

ด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๑.๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๑.๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปีตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๑.๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๑.๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๑.๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ

- วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ ขององค์กร

ขอให้เลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมได้รับทราบ

เลขานุการ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหอยได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหอย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จากวิสัยทัศน์การพัฒนาไปสู่การกำหนดพันธกิจและจุดมุ่งหมายการพัฒนาตำบลหนองหอยและกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยใช้เทคนิค SWOT เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจ ทั้ง ๗ ด้าน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ประธานฯ**

จากรายละเอียดการวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ ขององค์กรข้างต้น สามารถนำมาวิเคราะห์ข้อดีที่กล่าวถึงคนที่จะใช้ในอนาคต โดยการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิก ตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กระบวนการที่มาในการกำหนดตำแหน่ง มีวิธีและการดำเนินการในการคัดเลือก ตำแหน่งที่ควรยุบและเพิ่มโดยเริ่มจากส่วนราชการไหน ที่ไปที่มาในการพิจารณายุบเลิกหรือเพิ่ม ตำแหน่งนั้น ให้เลขาชี้แจงให้คณะกรรมการทราบด้วย

**เลขานุการ**

การกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการนั้น ได้แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการกำลังคน เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาว่าตำแหน่งใดควรยุบ ตำแหน่งใดควรเพิ่ม ซึ่งจะยุบหรือจะเพิ่มนั้น พิจารณาจากค่างานที่แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานจริงใน ๓ ปีที่ผ่านมา เห็นควรให้แต่ละส่วนราชการเสนอความคิดเห็นและคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา

**ประธาน**

สำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่างาน และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกนั้น เลขาได้นำเรียนให้ที่ประชุมทราบแล้ว โดยการนำเสนอให้เริ่มตั้งแต่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขฯ เป็นลำดับสุดท้าย และให้คณะกรรมการพิจารณาแต่ละส่วนราชการไปพร้อมเลย โดยพิจารณาดูภาระหน้าที่ ปัญหา อุปสรรค และค่าใช้จ่ายในงบบุคลากร เป็นหลัก ให้เลขาสรุปให้ คณะกรรมการฟังค่ะ

**หัวหน้าสำนักปลัด**

ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองหอย มีการย้ายสำนักทะเบียนถิ่นเทศบาลตำบลหนองหอย จากที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงใหม่ มายังสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหอย และมีแผนการให้บริการการจัดทำบัตรประชาชนในอนาคต ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถด้านงานทะเบียน เห็นควรปรับปรุงและตัดตัดโอนตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ไปเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทะเบียน ปง./ชง. สังกัด งานทะเบียนราษฎร เพื่อรองรับภารกิจงานดังกล่าว ในส่วนของงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล นับเป็นส่วนงานที่มีความสำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างสูง กล่าวคือ เป็นส่วนราชการที่สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ให้ดำเนินไปด้วยดี รวมถึงการกลั่นกรองงานก่อนนำเสนอของทุกส่วนราชการ อันเป็นการลดภาระของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหาร และการอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการในงานบริหารทั่วไปขององค์กร บทบาทของงานธุรการในปัจจุบันจึงไม่ได้ถูกจำกัดแต่เพียงงานทางด้านเอกสารเท่านั้น หากแต่มีความครอบคลุมในภารกิจที่สำคัญหลายด้าน เช่น การควบคุมพัสดุสำนักงาน การงบประมาณภายใน การกลั่นกรองตรวจสอบงาน เอกสารด้านการเงินและฎีกา การบริหารจัดการภายในส่วนงาน เป็นต้น ดังนั้น งานธุรการในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล จึงจำเป็นต้องมี

บุคลากรที่มีความสามารถที่หลากหลาย มีคุณวุฒิที่เหมาะสม มีความรอบรู้สามารถ  
คิดวิเคราะห์และวางแผนการปฏิบัติงานของส่วนงานในภาพรวมได้ เปรียบเสมือน  
แม่บ้านที่ต้องบริหารจัดการภายในให้มีประสิทธิภาพ อันเป็นการส่งเสริมให้องค์กร  
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการ  
ในสำนักปลัดเทศบาล งานธุรการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพอย่าง  
สูงสุด เห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อ  
ปฏิบัติงานในส่วนของงานยุทธศาสตร์ งานประชาสัมพันธ์และงานบริหารงานทั่วไป  
และยุบเลิกตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานบริหารงานทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อ  
เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย จำนวน ๑ อัตรา ในส่วนของการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน  
และบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากปัจจุบันอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลมี  
ความครอบคลุมในการดูแลและจัดทำสาธารณประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่  
รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนก็  
เป็นอีกหนึ่งภารกิจสำคัญของเทศบาลอีกทั้งในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลตำบล  
หนองหอยเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย ได้ประสบปัญหาน้ำท่วมอย่างหนักสร้างความเสียหาย  
ให้แก่ทรัพย์สินประชาชนเป็นอย่างมาก ดังนั้น เมื่อถึงฤดูน้ำหลากเทศบาลตำบล  
หนองหอย ต้องเฝ้าระวังปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ เทศบาลตำบลหนองหอยจึงต้อง  
เตรียมความพร้อมทั้งด้านเทคโนโลยี เครื่องมือ รวมถึงบุคลากรให้มีความเหมาะสม  
และสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการในงาน  
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพอย่าง  
สูงสุด เห็นควรกำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง  
จำนวน ๒ อัตรา ในปี ๒๕๖๘

#### ผอ.กองคลัง

กองคลัง ประกอบด้วย ฝ่าย ๑ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายพัฒนารายได้ ซึ่งฝ่ายพัฒนา  
รายได้ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ งานแผนที่ภาษี งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์  
ซึ่งภารกิจของงานมีปริมาณมากเนื่องด้วยเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในกิจการที่สำคัญ  
มีความเชื่อมโยงกับส่วนราชการและการบริการประชาชนที่หลากหลาย โดยเฉพาะงานฝ่ายพัฒนารายได้  
ดังนั้น เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสมกับปริมาณงาน เห็น  
ควรกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ  
รายได้ สังกัด งานแผนที่ภาษี จำนวน ๑ อัตรา และมีแนวโน้มมีภาระงานด้านงาน  
สารบรรณ การยื่นคำขอคัดค้านภาษี เพิ่มมากขึ้นในอนาคต เห็นควรพิจารณา  
กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

#### ผอ.กองช่าง

ปัจจุบันกองช่าง มีรถยนต์ในความรับผิดชอบจำนวน ๔ คัน ได้แก่  
๑. รถกระบะ นิสสัน นาวาร่า ทะเบียน ผธ ๗๔๗๖ เชียงใหม่  
๒. รถกระบะ มิตซูบิชิ ทะเบียน ๕๑๔๖ เชียงใหม่  
๓. รถกระบะ เช่า อีซูซุ ทะเบียน ๘๒-๔๐๑๓ เชียงใหม่  
๔. รถกระบะ เช่าซ่อมไฟฟ้า อีซูซุ ทะเบียน ๘๓-๒๐๐๖ เชียงใหม่  
ซึ่งปัจจุบัน ไม่มีพนักงานขับรถยนต์ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลรถยนต์โดยตรง  
เห็นควรกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ปี ๒๕๖๘  
และยุบเลิกตำแหน่ง คนงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย  
จำนวน ๑ อัตรา

**ผอ.กองสาธารณสุขฯ**

ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองหอย มีศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงเทศบาลตำบลหนองหอย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนภารกิจ ในการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถเฉพาะด้าน เห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง กู้ชีพกู้ภัย จำนวน ๒ อัตราและปัจจุบันนโยบายในการบริหารจัดการขยะ และสิ่งแวดล้อมนับเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่สำคัญ โดยเฉพาะในบริบทของเมืองเชียงใหม่พื้นที่อยู่อาศัยมีความหนาแน่น ประชากรแฝง ทั้งแรงงาน และนักท่องเที่ยว การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การจัดการขยะ การบริหารความขัดแย้งของชุมชน เนื่องด้วยความสำเร็จของเมืองคูคคมเข้าสู่ถิ่นที่อยู่อาศัยของประชาชน เกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัญหาที่เทศบาลให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก และกำหนดเป็นเชิงนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ในการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม ขยะในชุมชน และการแก้ปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญภายในชุมชน ดังนั้น เพื่อเป็นสนับสนุนในเชิงนโยบายด้านการสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบ นั้น เห็นควรปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. สังกัด งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากมีพยาบาลวิชาชีพและผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. สังกัด งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

**ประธานฯ**

ขอให้เลขานุการสรุปผลการความต้องการอัตรากำลังคนในอนาคตของเทศบาลตำบลหนองหอยให้ที่ประชุมทราบ

**เลขานุการ**

ตามที่ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และจัดทำโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ โดยการวิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในอนาคตว่า ในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าว่าจะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองหอยมากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานเป็นไปด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสามารถรองรับภารกิจการถ่ายโอนในอนาคตอันใกล้ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงและตัด โอนจากจง. ป้องกันฯ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับปรุงและตัด โอนเป็นจง. ทะเบียน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๗	๗	๗	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๔	๔	๖	๖	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๗	๖	๖	๖	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองหอย</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองคลัง</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนสะพานก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๕	๔	๔	๔	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับปรุงและตัด โอนเป็น นวค. สุขาภิบาล
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงและตัด โอนจาก นวค. สาธารณสุข
พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานประจำรถขยะ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กุ๊ยพูกู้ภัย	๒	๔	๔	๔	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๘๙</b>	<b>๙๖</b>	<b>๙๙</b>	<b>๙๙</b>	<b>+๙/-๔</b>	<b>+๕</b>	<b>-</b>	

ภาระค่าใช้จ่าย ระยะเวลา ๓ ปี ประมาณการ (หลังเพิ่ม ลดตำแหน่ง)

ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย	งบด้านบุคลากร	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๗	๗๓,๕๐๐,๐๐๐	๒๓,๕๕๕,๗๐๓	๓๒.๐๕
๒๕๖๘	๗๗,๑๗๕,๐๐๐	๒๔,๙๖๔,๘๒๑	๓๒.๓๕
๒๕๖๙	๘๑,๐๓๓,๗๕๐	๒๕,๖๖๙,๑๗๓	๓๑.๖๘

ประธาน

สำหรับตำแหน่งของบุคลากรแต่ละส่วนราชการ เมื่อวิเคราะห์เทียบกับปริมาณของแต่ละส่วนราชการแล้ว มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/เปลี่ยนแปลง	จำนวน (อัตรา)
๑	สำนักปลัด	พนักงานเทศบาล	ปรับปรุงและตัดโอน เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง/ชง เป็นเจ้าพนักงานทะเบียน ปง/ชง	๓
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒
			พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ปี ๒๕๖๘	
๒	กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปี ๒๕๖๘	๑
๓	กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ปี ๒๕๖๘	๑
๔	กองสาธารณสุขฯ	พนักงานเทศบาล	ปรับปรุงและตัดโอน นักวิชาการสาธารณสุข	๑
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปก/ชก เป็นนักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก	
		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ปี ๒๕๖๘	๑
			กู้ชีพกู้ภัย	๒

มติที่ประชุม เห็นชอบ ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

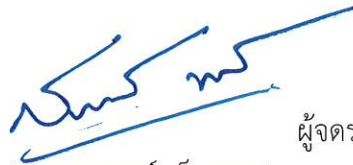
ลำดับ	ส่วนราชการ	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	จำนวน (อัตรา)
๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป	ยุบเลิกตำแหน่ง คนงาน	๑
๒	กองช่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	ยุบเลิกตำแหน่ง คนงาน	๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใดเสนอเรื่องอะไรบ้าง ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จตุรายนการประชุม

(นายสุรกันต์ เข็มเพชร)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)






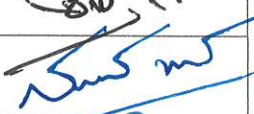


ผู้ตรวจการงานการประชุม

(นางจิริพร หวันแดง)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
\*\*\*\*\*

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจีรพร หวันแดง	นายกเทศมนตรีตำบลหนองหอย	
๒	นางสาวบงกช เบ็ญมาตร์	ปลัดเทศบาล	
๓	นางสาวจตุพร โภศลกกาญจน์	รองปลัดเทศบาล	
๔	นายสุรกานต์ เข้มเพชร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๕	นายสายัณห์ ดวงแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายสุรินทร์ โท๊ะยะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๗	นางจุฬารัตน์ ชัยเลิศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๘	นางสาวณปภา อินทร์มณี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๘	นางวาทีนีย์ ริยะนา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	